



معاونت توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی

کلیه مدیران محترم واحد های سازمانی صف و ستاد سازمان

موضوع: انتصاب کارکنان قرارداد انجام کار معین واجد شرایط به پست های کارشناسی با رعایت شرایط احراز

باسلام و احترام؛

در اجرای دستور رییس کل محترم سازمان در هامش نامه شماره ۲۴۰/۲۷۳۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۴ و مصوبه شورای عالی اداری به شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ موضوع "دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای" و آیین نامه اجرایی ماده ۲۱۹ قانون مالیات های مستقیم به شماره ۲۰۰/۹۸/۸۶ مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۴، بخشنامه شماره ۵۳۳۵۵۵ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۰۲ سازمان اداری و استخدامی کشور، همچنین بر اساس مفاد مواد ۷ و ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری و در راستای حرکت در مسیر عدالت، ایجاد فرصت برابر و افزایش انگیزه مضاعف به کارکنان در راستای دستیابی به اهداف سازمانی و ارتقای بهره وری نیروی انسانی، اعلام می دارد: امکان انتصاب کارکنان قرارداد انجام کار معین به پست های "کارشناسی بلاتصدی" با رعایت شرایط احراز تحصیلی داشتن حداقل مدرک تحصیلی لیسانس مرتبط با شغل و پست پیشنهادی پس از تأیید مراجع نظارتی حسب مورد (حراست، دادستانی انتظامی مالیاتی و ...) امکان پذیر می باشد، لذا خواهشمند است دستور فرمایید نسبت به شناسایی کارکنان قرارداد انجام کار معین واجد شرایط و دارای شرایط احراز با رعایت دقیق مقررات مربوط اقدام و با هماهنگی اداره کل منابع انسانی و رفاه نسبت به صدور احکام انتصاب به ردیف های کارشناسی بلاتصدی با تاریخ اجرای ۱۴۰۱/۱/۱ اقدام لازم به عمل آید.

بدیهی است ارتقای پستی کارکنان قرارداد انجام کار معین در مشاغل سازمانی با رعایت کامل مقررات مربوط انجام می پذیرد و در مشاغل مالیاتی رعایت دقیق مفاد آیین نامه اجرایی ۲۱۹ قانون مالیات های مستقیم نیز ضروری می باشد.

رحمان پلیمی

معاون توسعه مدیریت و منابع